# 部门评价报告

## 基本情况

1. **项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等**

项目背景：根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》等相关规定，本单位严格落实规定要求，目的是建立多层次养老保险体系，保障机关事业单位人员退休后的生活水平，促进人力资源合理流动。

主要内容及实施情况：职业年金缴费，2022年共为5位离退休人员补缴职业年金。

资金投入和使用情况：该项目资金投入17.55万元，全部用于人员退休后的职业年金中，专款专用。

1. **项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标**

总体目标：养老保险制度得到完善

阶段性目标：事业单位的退休人员养老得到保障

## **绩效评价工作开展情况**

1. **绩效评价目的、对象和范围**

**1、目的**：通过评价改善财政资金支出管理，优化资源配置及提高公共服务水平，梳理项目存在的问题并提出建议，位今后的同类型项目积累经验，同时，强化项目单位预算绩效管理的概念，提高资金的使用率。

**2、对象**：上高县公安局交通警察大队

**3、范围**：2022全年

1. **绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等**
2. **绩效评价原则**

一是科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。二是公正公开原则。坚持客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。三是分级分类原则。绩效评估由大队根据评价对象的特点分类组织实施。四是绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出与产出绩效之间的紧密对应关系。

**2、评价指标体系**：见绩效自评表

**3、评价方法**

釆用定量与定性评价相结合的比较法, 总分由各项指标得分汇总形成。

**4、评价标准**

釆取评分和评级相结合的方式，总分设置为100分，等级划分为四档：90（含）-1OO分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

1. **绩效评价工作过程**

根据绩效评价的要求，大队成立了自评工作领导小组，对照自评方案进行研究和布署，大队领导及相关部门全程参与，按照自评方案的要求，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。在自评过程发现问题，查找原因，为下一步工作夯实基础。

## **综合评价情况及评价结论（附相关评分表）**

2022是大队各项工作任务取得新进展的一年，面对严峻的疫情形势，项目的各项指标均取得了优异的成绩，资金落到了实处，未来大队将会严格控制资金的运用，专款专用，保障广大人民群众的交通安全。

## **绩效评价指标分析**

见绩效自评表

## **主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要的经验及做法**

1、开展绩效评价学习小组。积极参加财政局组织的预算绩效管理培训和会议，了解相关法律法规和文件要求，搜查相关资料，确保数据真实可靠。

2、制定项目的方案以及指标。根据本单位的实际情况确定一级指标、二级指标和三级指标，并根据绩效目标确定指标值。

3、进行群众调查。深入群众和民警的活动调查，接受自我监督和群众监督，及时公开有关信息，提升公众满意度。

**（二）存在的问题**

1、项目管理制度不够完善。

2、对离退休人员的关心不足。

**（三）原因分析**

1、近两年来，随着生活水平的提高，单位离退休人员的增多，管理制度有待完善

2、离退休人员的养老生活不够丰富

1. **有关建议**
2. 加强项目的监督管理，完善相关制度。
3. 增强对离退休人员的关心和照顾。
4. **其他需要说明的问题**

无